ACTIF EMPLOI

Proches et Solidaires à la fois

Membre de coorace

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ANNÉE 2021

AGENCE DE CHANTONNAY

3 rue des Lavandières
85110 CHANTONNAY

Tél. 02 51 46 80 34
actifchantonnay@actif-emploi.com

AGENCE DE LUÇON

28 bis allée Saint-François
85400 LUÇON

Tél. 02 51 27 95 59
actiflucon@actif-emploi.com

Site internet :
www.actif-emploi.com

Retrouvez-nous aussi sur :

BILAN MORAL 2021

“ Dans un contexte de crise sanitaire que nous subissons depuis près de 2 ans maintenant, l’association Actif Emploi se veut plus que jamais présente sur le territoire. Ceci dit, par précaution vis-à-vis de vous, il a été décidé en conseil d’administration que, malgré l’amélioration de la situation sanitaire, cette année encore, nous ferions notre Assemblée Générale à huis clos. C’est très frustrant de ne pas avoir l’occasion de se rencontrer que vous soyez salariés en parcours, clients, partenaires ou bien élus. Espérons que les prochaines AG retrouveront leur déroulement normal en votre présence.

L’année 2021, même si elle n’a pas été aussi compliquée que l’année 2020, a demandé quand même beaucoup d’énergie pour pouvoir, dans un contexte difficile, remplir notre mission d’accueil et de réinsertion sociale et professionnelle.

Notre nombre d’heures vendues s’est rapproché de 40 000 h (comme en 2019) et nous avons fait travailler 278 personnes. Notre nombre de clients (363) est en légère progression. Malgré la crise sanitaire, nous avons maintenu nos services et nos prestations dans des proportions raisonnables.

La formation des permanents a été assurée. Par contre, à cause de la pandémie, il nous a fallu reporter puis annuler les formations prévues pour les salariés en parcours. Nous les reprendrons en 2022.

BILAN MORAL 2021 *(la suite)*

Notre équipe de permanents s'est renouvelée à moitié lors de cette année 2021. En effet Cynthia a remplacé Océane en avril comme chargée d'accueil et de mise à disposition puis Marie en août a remplacé Lucie chargée de communication et de développement commercial et enfin Laura a pris la suite de David comme conseillère d'insertion. Merci aux salarié(e)s permanents qui sont parti(e)s pour d'autres horizons et bienvenue aux nouvelles qui se sont vite intégrées. Enfin pour être complet, je n'oublie pas notre président Kevin qui a quitté l'association en octobre. Merci à lui pour l'intérêt porté à notre structure et pour son investissement en tant qu'administrateur, puis en tant que président.

Fin 2021 a vu la mise en place du Pass IAE, mesure gouvernementale présentant des critères plus restrictifs pour obtenir le droit de travailler en association intermédiaire. Par conséquent, notre nombre de salariés en parcours a bien baissé. Cela explique ces derniers temps, nos difficultés à fournir à toutes les demandes de nos clients. Nos services font le maximum et nous devrions très rapidement répondre à vos attentes.

Cela fait certes beaucoup de changements et de perturbations mais l'association tient bon car elle peut compter sur ses administrateurs(trices) et ses permanents déjà en place. Actuellement, Actif Emploi continue sa mission auprès des personnes en recherche d'emploi sans faillir et se projette désormais en 2022 avec toujours autant de motivation et de professionnalisme.

JEAN-PIERRE BONIFAIT
VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ACTIF EMPLOI

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

LES CHIFFRES CLÉS DE 2021

852 560 euros de Chiffre d'Affaires *(+22% vs 2020)*

39 723 heures vendues *(+19% vs 2020)*

363 client(e) *(+2% vs 2020)*

278 salarié(e)s mis à disposition *(+27% vs 2020)*

33 équivalents temps plein *(+32% vs 2020)*

8 administrateurs-trices

6 salarié(e)s permanent(e)s

LE FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

8 membres

- **Kevin LAPEYRE**, Président (jusqu'à fin oct. 2021)
- **Jean-Pierre BONIFAIT**, Vice-président
- **René JAUMOUILLE**, Trésorier
- **Etienne BOUDELIER**, Trésorier adjoint
- **Françoise NOLF**, Secrétaire
- **Daniel BADEAU**, Secrétaire adjoint
- **Pierre-Clément GEORGE**
- **Marie-Hélène NAVARRE**

SALARIÉ(E)S PERMANENTS

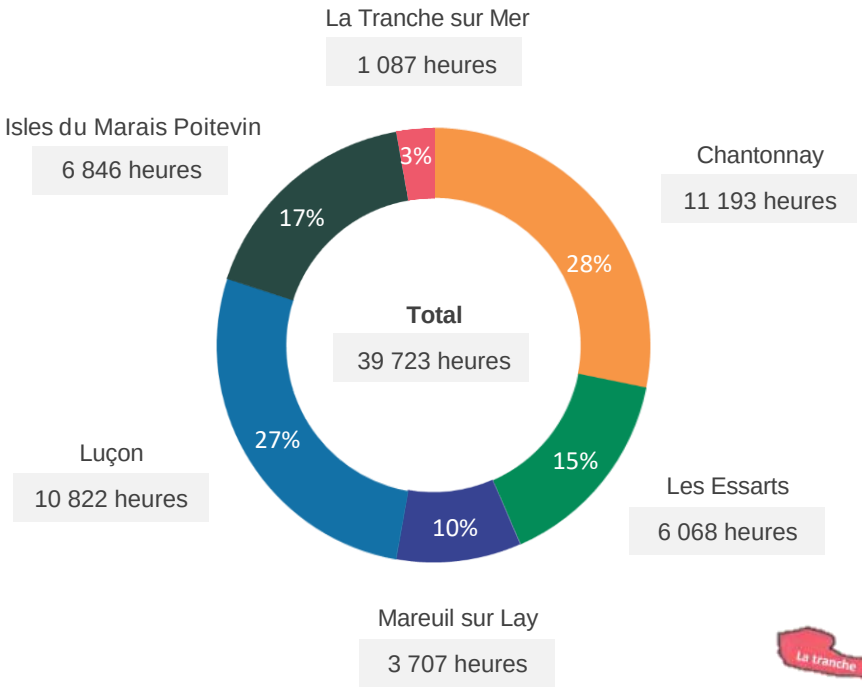
6 membres

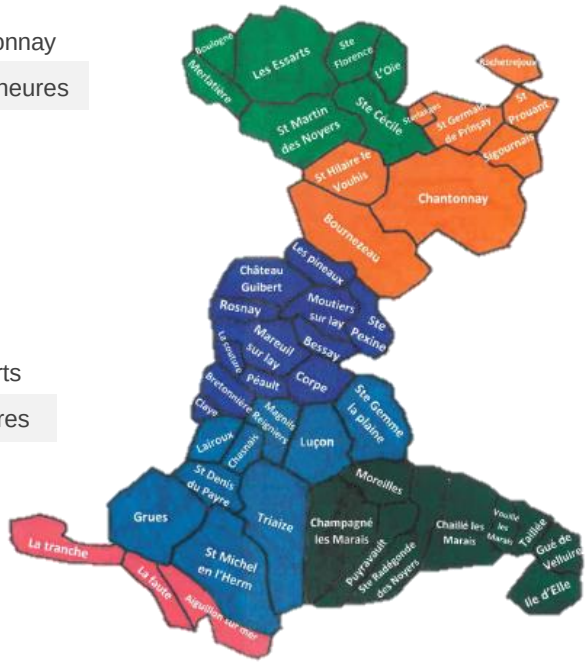
- **Véronique MEIRONE**, Directrice
- **Océane GUERIN (1er trimestre) - Cynthia JAVAUDIN**, Chargée d'accueil et de MAD (secteur Chantonnay)
- **David RIBANELLI (1er semestre) - Laura GUILLOTEAU (2ème semestre)**, Conseillère d'Insertion Professionnelle (secteur Chantonnay)
- **Stéphanie RENOUX**, Comptable
- **Delphine POUPIN**, Animatrice socio-professionnelle et chargée de MAD (secteur de Luçon) - **Solène BERTÉ** en remplacement.
- **Lucie GAUBERT (1er semestre) - Marie MIGEON (2ème semestre)**, Chargée de communication et développement commercial

BILAN D'ACTIVITÉ

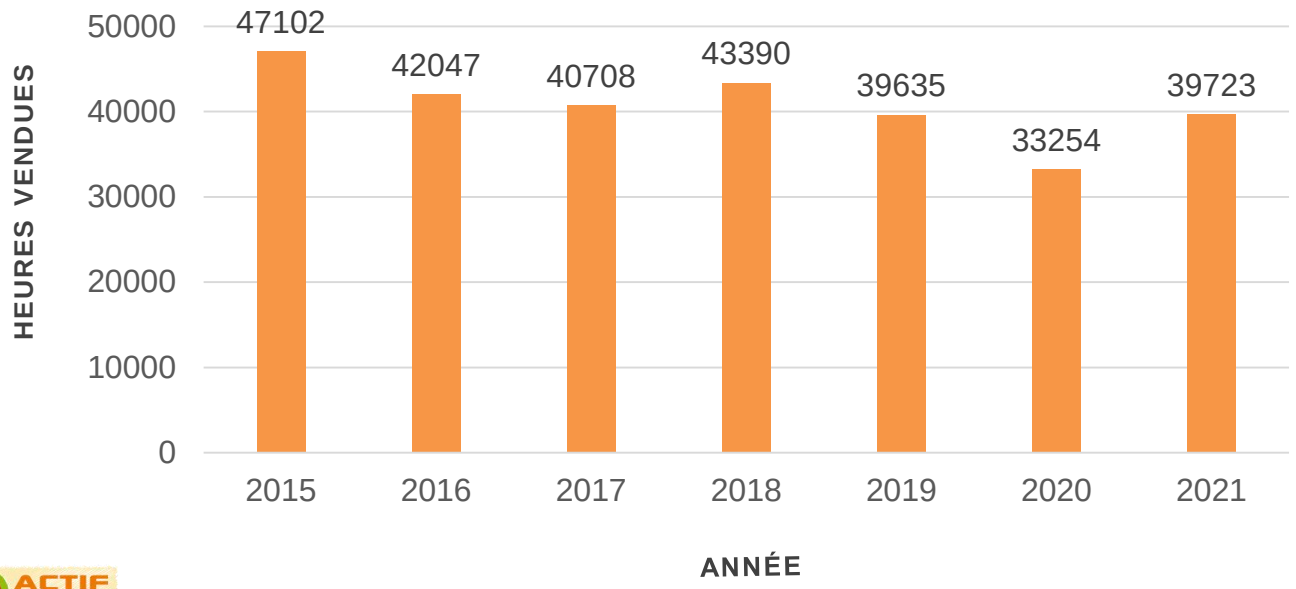
NOS CHIFFRES

RÉPARTITION DES HEURES VENDUES PAR SECTEUR GEOGRAPHIQUE





ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN NOMBRE D'HEURES VENDUES



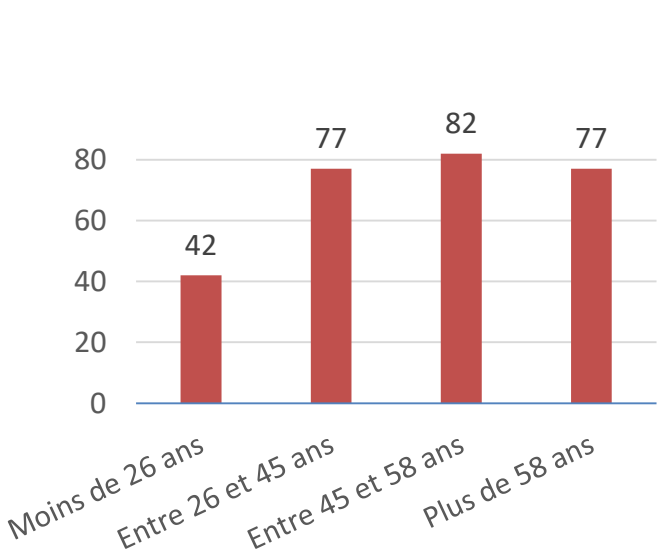
BILAN D'ACTIVITÉ

NOS CHIFFRES

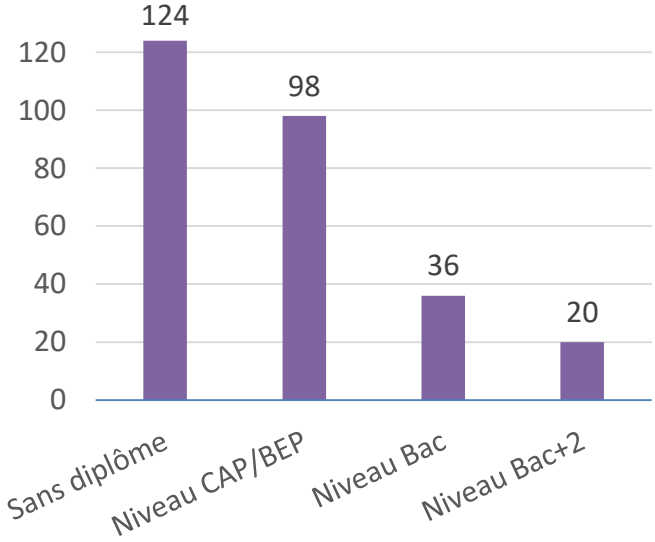
278 SALARIÉ(E)S EN PARCOURS EN 2021

217 61

TRANCHES D'ÂGES



NIVEAU D'ÉTUDES



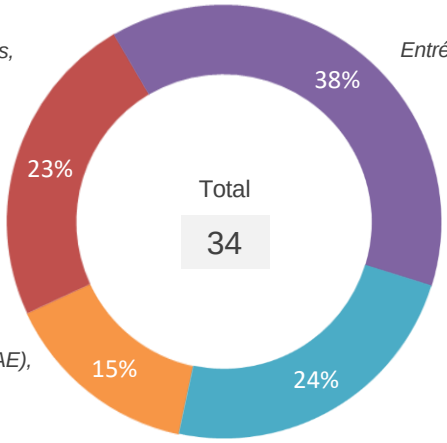
34 SORTIES DONT 26 DYNAMIQUES

Sorties en emploi durable
CDI, CDI en contrat aidé, CDD de plus de 6 mois, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, création d'entreprise

8

Sorties positives
Entrée en formation qualifiante, retraité, autre contrat en SIAE

13



Sorties en emploi de transition
CDD de moins de 6 mois (y compris dans une SIAE), CDD en contrat aidé (hors SIAE)

5

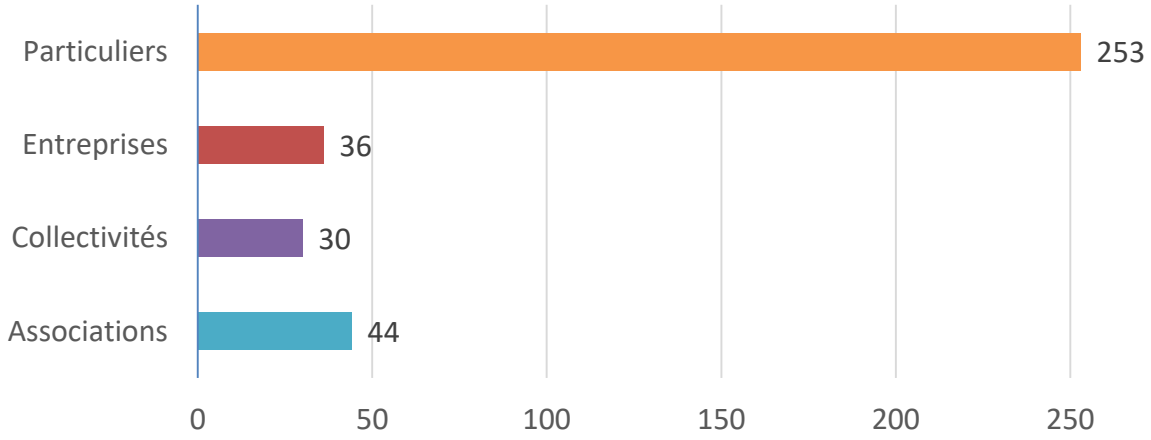
Autres sorties
Problème santé, autre voie, chômage etc.

8

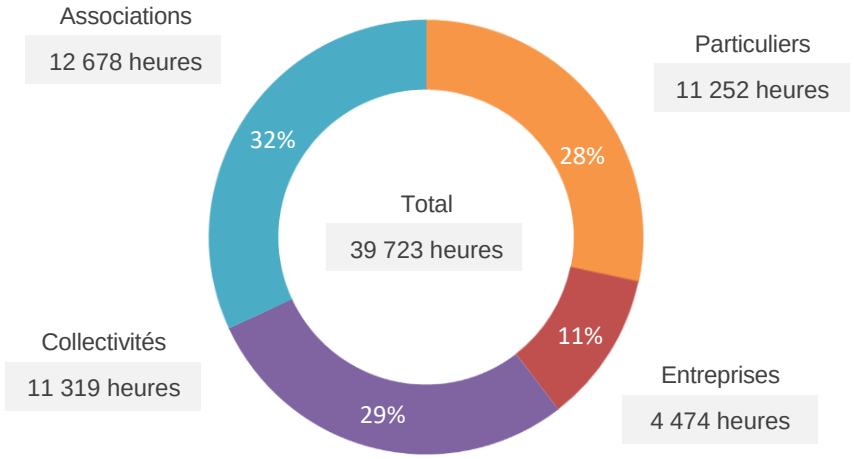
BILAN D'ACTIVITÉ

NOS CHIFFRES

363 CLIENTS EN 2021



RÉPARTITION DES HEURES RÉALISÉES PAR TYPOLOGIE DE CLIENTS



FORMATIONS
MISES EN PLACE EN 2021

DESTINÉES AUX SALARIÉ(E)S EN PARCOURS

En partenariat avec la MFR de Chantonnay, les formations prévues en 2021 ont été reportées en février 2022, en raison de la crise sanitaire du Covid-19 :

- → *Formation « Entretien des locaux » sur 5 jours*
- → *Formation « Enfance, éducation, accompagnement » sur 6 jours*

DESTINÉES AUX SALARIÉ(E)S PERMANENTS

L'équipe de salarié(e)s permanents est régulièrement formée pour accompagner au mieux les salarié(e)s en parcours.

En 2021, plusieurs formations ont été effectuées. Voici quelques exemples de formations suivies :

- → *Formation encadrement de prestation d'entretien chez les particuliers*
  Suivie par notre Chargée d'accueil.

- → *Formation aux logiciels GTA et ROM*
  Suivie par les salarié(e)s permanents. Outils pour le suivi des mises à disposition et l'accompagnement des candidats.

- → *Formation marchés publics et insertion sociale et professionnelle*
  Suivie par notre Chargée de développement.

- → *Formation qualité*
  Suivie par toute l'équipe de permanents.

PROJETS POUR 2022

- S’inscrire dans les orientations du Pacte Ambition IAE.
- Tendre vers l’atteinte des objectifs de la DDETS (dialogue de gestion).
- Rester dans l’esprit de la démarche qualité dans le cadre de l’amélioration continue.
- Proposer des projets de formation pour les salarié(e)s en parcours avec un suivi post-formation.
- Poursuivre notre développement auprès des entreprises et des marchés publics avec l’insertion de clauses sociales.
- Réfléchir à des projets de consolidation du fonctionnement de l’association.
- Finaliser et signer les accords d’entreprise pour les salarié(e)s permanents.

Rapport édité au 10 mars 2022