



RAPPORT D'ACTIVITÉ

ANNÉE 2023



Agence de Chantonnay

4 avenue du Général de Gaulle
85110 Chantonnay

02 51 46 80 34

actifchantonnay@actif-emploi.com

Agence de Luçon

28 bis allée St François
85400 Luçon

02 51 27 95 59

actiflucon@actif-emploi.com





BILAN MORAL 2023

Nous avons tous traversé cette année 2023 avec beaucoup d'incertitudes, dans un contexte économique particulier, une inflation encore forte et des tensions sur le marché de l'emploi. Évidemment, l'impact sur l'activité d'Actif Emploi s'est fait ressentir, tant sur le recours à la mise à disposition de personnel par les professionnels et les particuliers, que sur le recrutement des salariés.

La baisse de l'activité sur le second semestre, le manque de visibilité et l'instabilité que cela a généré n'a toutefois pas découragé les administrateurs et l'équipe permanente. Bien au contraire, le collectif a su faire preuve de réactivité et d'agilité pour poursuivre la mission d'Actif Emploi et s'adapter aux aléas, notamment au sein du conseil d'administration avec l'arrivée d'un nouveau bénévole et le changement de gouvernance en fin d'année.

Année de transition pour l'association, 2023 a vu se concrétiser un projet de longue date : le déménagement du siège social d'Actif Emploi. Avec la volonté d'augmenter sa visibilité auprès de ses clients et partenaires et d'accueillir chacune et chacun dans des locaux plus spacieux et plus lumineux, c'est au mois de septembre que l'équipe, aidée par les bénévoles, a pris ses quartiers au 4 avenue du Général de Gaulle. Grâce à un don du Crédit Agricole, nous avons pu équiper de mobilier de bureau nos nouveaux espaces.

Autre fait marquant pour l'association, l'élargissement de sa zone d'intervention avec 9 nouvelles communes (Angles, Curzon, La Boissière des Landes, La Jonchère, Le Champ St-Père, Le Givre, Saint Benoist sur Mer, Saint Cyr en Talmondais, Saint Vincent sur Graon), portant le champ d'intervention d'Actif Emploi à 56 communes, réparties sur 4 communautés de communes du territoire.

Afin de poursuivre les réflexions engagées sur ses axes de développement, Actif Emploi a démarré un DLA (Diagnostic Local d'Accompagnement) avec l'implication de parties externes. Objectifs : définir une stratégie de développement et les moyens à déployer pour consolider le futur de l'association et assurer sa pérennité, au service des personnes éloignées de l'emploi.

Au cœur de nos préoccupations et de nos actions, ce sont les personnes que nous accueillons et accompagnons en leur proposant des parcours individualisés, en adéquation avec leurs attentes et besoins. Le succès des formations et ateliers menés au cours de l'année 2023 et leur impact sur le retour à l'emploi durable, nous incitent à continuer dans cette voie.

Pour accompagner ces évolutions, des changements ont eu lieu au sein de l'équipe permanente et des actions spécifiques en faveur de la qualité de vie au travail ont été menées (actualisation des accords d'entreprise, réélection du CSE, mise à jour du DUERP, évaluation des risques psycho-sociaux, organisation d'ateliers d'échanges sur la gestion opérationnelle).

Pour résumer, une année riche en changements structurels, qui nous permettent de nous projeter avec optimisme pour les prochaines années !

Etienne BOUDELIER

VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ACTIF EMPLOI

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

LES CHIFFRES CLÉS DE 2023

747 790 euros de Chiffre d'Affaires *+6 % vs 2022)*

29 799 heures vendues *(-3% vs 2022)*

304 client(e)s *(-12% vs 2022)*

181 salarié(e)s mis à disposition *(-18% vs 2022)*

18,5 équivalents temps plein *(-5% vs 2022)*

9 administrateurs-trices

6 salariées permanentes

LE FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

9 membres

- **Françoise NOLF**, Présidente (jusqu'en nov. 2023)
- **Etienne BOUDELIER**, Vice-Président
- **René JAUMOUILLE**, Trésorier
- **Jean-Pierre BONIFAIT**, Trésorier adjoint
- **Martial SCHMITZ-KAMINSKI**, Secrétaire
- **Pierre-Clément GEORGE**, Membre du bureau
- **Rodolphe LEPLAY**, Membre du bureau
- **Daniel BADEAU**
- **Marie-Hélène NAVARRE**

SALARIÉ(E)S PERMANENTS

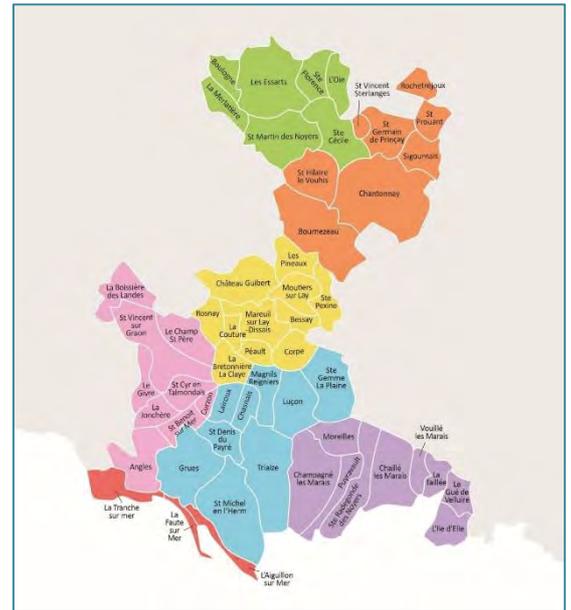
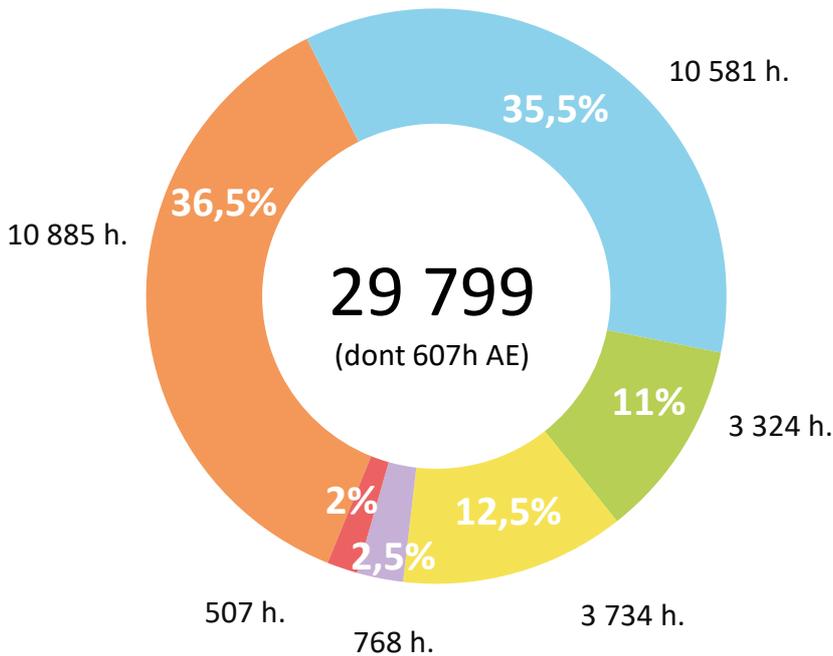
6 membres

- **Patricia BOSSARD**, Directrice
- **Cynthia JAVAUDIN**, Chargée d'accueil et de mise à disposition (jusqu'en août 2023)
- **Lydie GABORIT**, Chargée des mises à disposition et relations clients (depuis déc. 2023)
- **Laura GUILLOTEAU**, Conseillère en Insertion Professionnelle (secteur Chantonay)
- **Stéphanie RENOUX**, Secrétaire Comptable
- **Delphine POUPIN**, Animatrice socio-professionnelle et chargée de mise à disposition (secteur de Luçon)
- **Marie MIGEON**, Chargée de communication et développement commercial (jusqu'en août 2023)

BILAN D'ACTIVITÉ

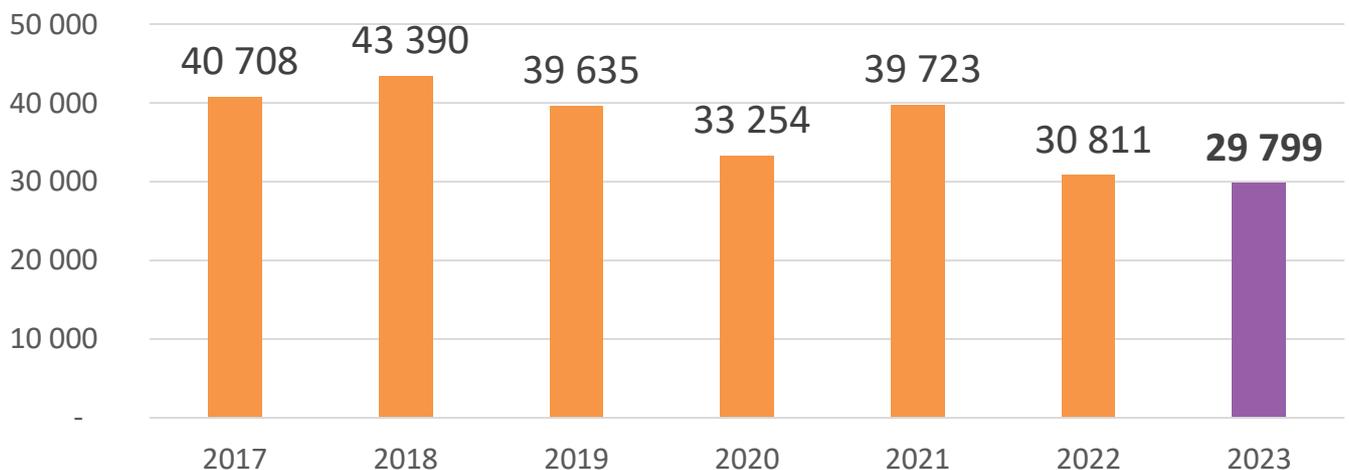
CHIFFRES 2023 - ACTIVITÉ

RÉPARTITION DES HEURES VENDUES PAR SECTEUR GEOGRAPHIQUE



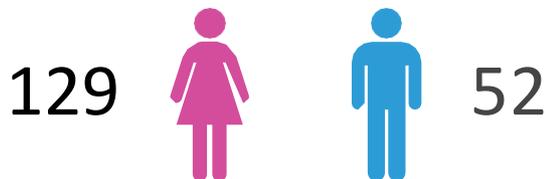
- Chantonnay
- Luçon
- Les Essarts
- Mareuil sur Lay
- Isles du Marais Poitevin
- La Tranche sur Mer

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN NOMBRE D'HEURES VENDUES

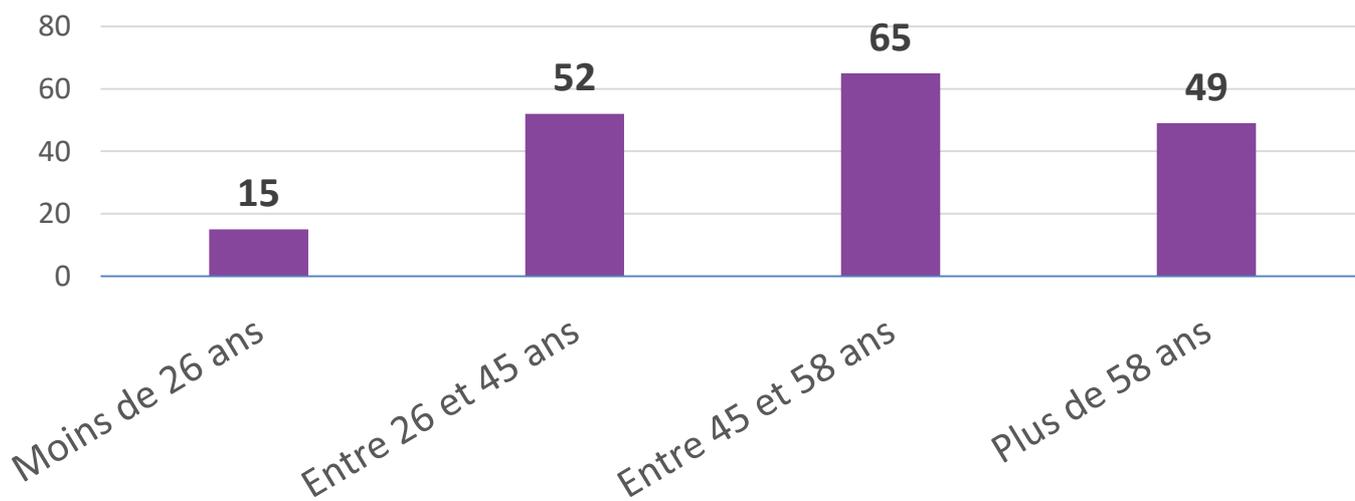


CHIFFRES 2023 - SALARIÉS EN PARCOURS

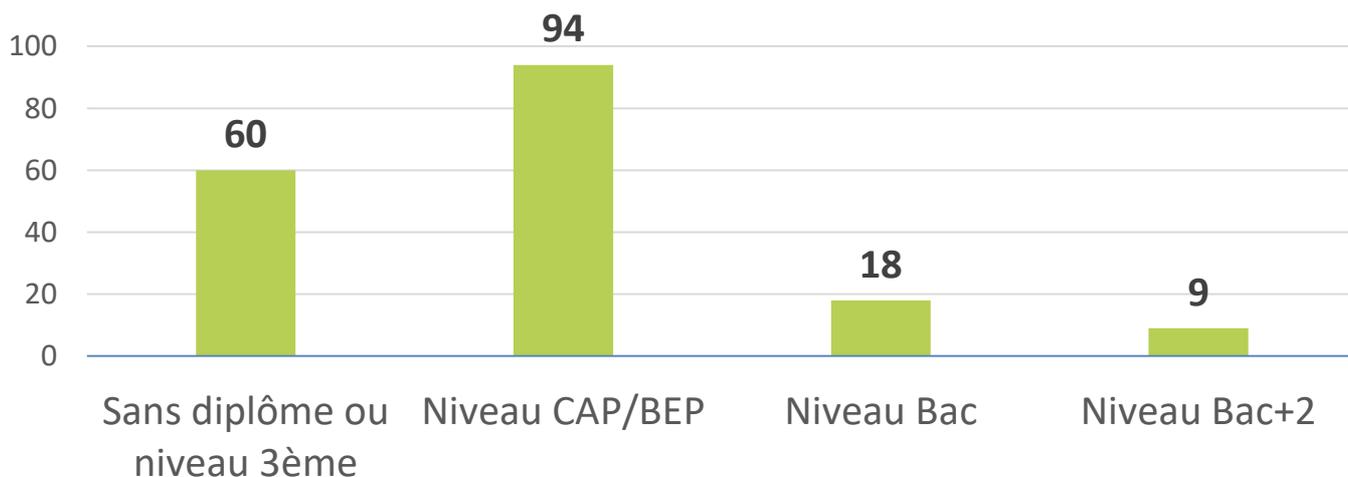
181 SALARIÉ(E)S EN PARCOURS EN 2023



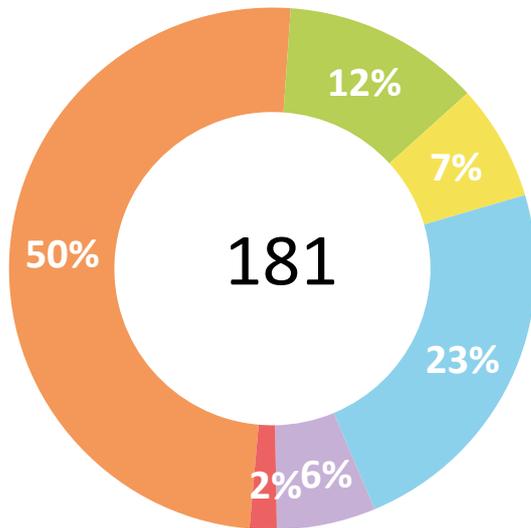
TRANCHES D'ÂGES



NIVEAU D'ÉTUDES



RÉPARTITION DES SALARIÉ(E)S EN PARCOURS PAR ANTENNE



■ Chantonnay ■ Essarts en B. ■ Mareuil ■ Luçon ■ Isles Marais ■ La Tranche

21 SORTIES* DONT 15 DYNAMIQUES

Sorties en emploi durable

CDI, CDI en contrat aidé, CDD de plus de 6 mois, contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, création d'entreprise

3

Sorties positives

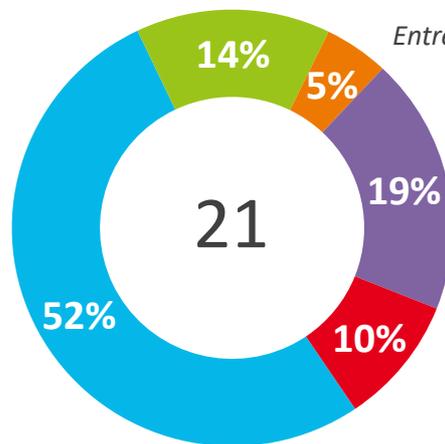
Entrée en formation qualifiante, retraité, autre contrat en SIAE

1

Autres sorties

Problème de santé, autre voie, chômage etc.

4



11

Sorties neutralisées

Congé longue maladie

2

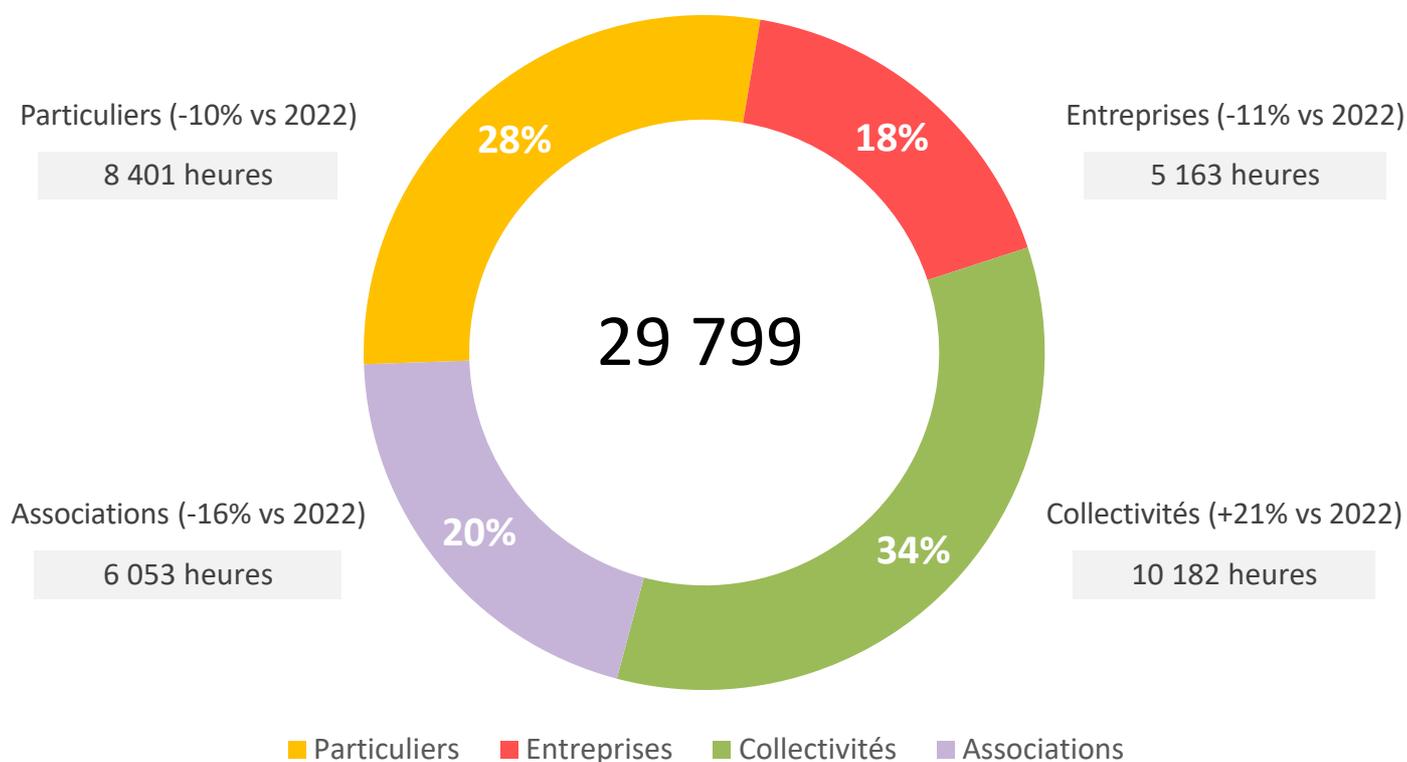
(*salarié(e)s ayant réalisé au moins 150 heures d'activité à Actif Emploi dans les 12 mois précédant leur sortie)

CHIFFRES 2023 - CLIENTS

304 CLIENTS EN 2023

- 200 Particuliers
- 38 Associations
- 37 Entreprises
- 29 Collectivités

RÉPARTITION DES HEURES RÉALISÉES PAR TYPOLOGIE DE CLIENTS



FORMATIONS & ATELIERS MIS EN PLACE EN 2023

➤ DESTINÉS AUX SALARIÉ(E)S EN PARCOURS

Dans le cadre de leur accompagnement socio-professionnel, plusieurs salariés d'Actif Emploi ont suivi des formations et ateliers.

- Formation « HACCP – Règles d'hygiène en restauration » (14 heures)
Suivie par 10 salariés
- Formation « Métier de jardinier » (35 heures)
Suivie par 8 salariés
- Atelier « Image professionnelle et estime de soi » (3,5 heures)
Suivie par 7 salariés
- Atelier « Comment aborder mon handicap dans ma recherche d'emploi ? » (3 heures)
Suivie par 9 salariés
- Divers ateliers collectifs et individuels animés par les bénévoles
Cuisine, Simulation d'entretien d'embauche etc.

➤ DESTINÉS AUX SALARIÉES PERMANENTES

L'équipe de salariées permanentes ont suivi plusieurs formations pour accompagner au mieux les salarié(e)s en parcours.

- Mener un entretien : communiquer, accompagner, motiver
- Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)
Suivies par Laura, en charge de l'accompagnement des salariés
- Précarité et santé mentale
- Sensibilisation aux violences sexuelles, sexistes et conjugales
Suivies par Delphine et Laura, en charge de l'accompagnement des salariés
- Évaluer l'impact social de sa structure
Suivie par Patricia, directrice
- Le développement commercial au service de l'insertion
Suivie par Marie, en charge du développement commercial
- Plusieurs webinaires sur des thématiques variées
Suivis par l'ensemble de l'équipe



PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS 2024

- Consolider le **fonctionnement** de l'association
- Poursuivre notre **développement et diversifier notre activité** pour répondre aux attentes des personnes et aux besoins des territoires
- Déployer de **nouveaux projets et activités** à destination des salariés en parcours et avancer sur la question de la **mobilité**
- Favoriser les **coopérations** avec nos partenaires
- Sensibiliser tous les acteurs du territoire sur l'**utilité sociale d'Actif Emploi**
- Devenir le **partenaire RSE/RSO** de nos parties prenantes
- Changer d'**identité visuelle** pour accompagner une nouvelle dynamique



Rapport édité le 2 avril 2024

